

# 盘 锦 市

## 2014 年第一季度职业供求状况分析报告

我市人力资源市场第一季度共登记空岗信息 9267 条，登记求职人数共 8927 人，求人倍率为 1.04。供需总量趋于平衡，但结构性矛盾仍然存在。

登记求职人数与上季度相比减少了 26%，与去年同期相比增加了 41%。两大群体成为人力资源市场的求职主体，一是失业人员（含新成长失业青年、就业转失业人员、其他失业人员），占求职总量的 69%；二是外来务工人员的比重为 21%，外来务工人员是由本市农村人员和外埠人员组成。年龄在 25—34 岁的求职者占求职总量的 31%，高中及以下学历的求职者占 79%，大专及以上学历的求职者占 21%。

第三产业仍是人力资源市场用工需求的主要产业。从行业需求看，72%的企业用工需求集中在制造业、建筑业、批发和零售业、服务业、住宿和餐饮业，以上各行业的用工需求比重分别为 18%、5%、14%、22%、13%。

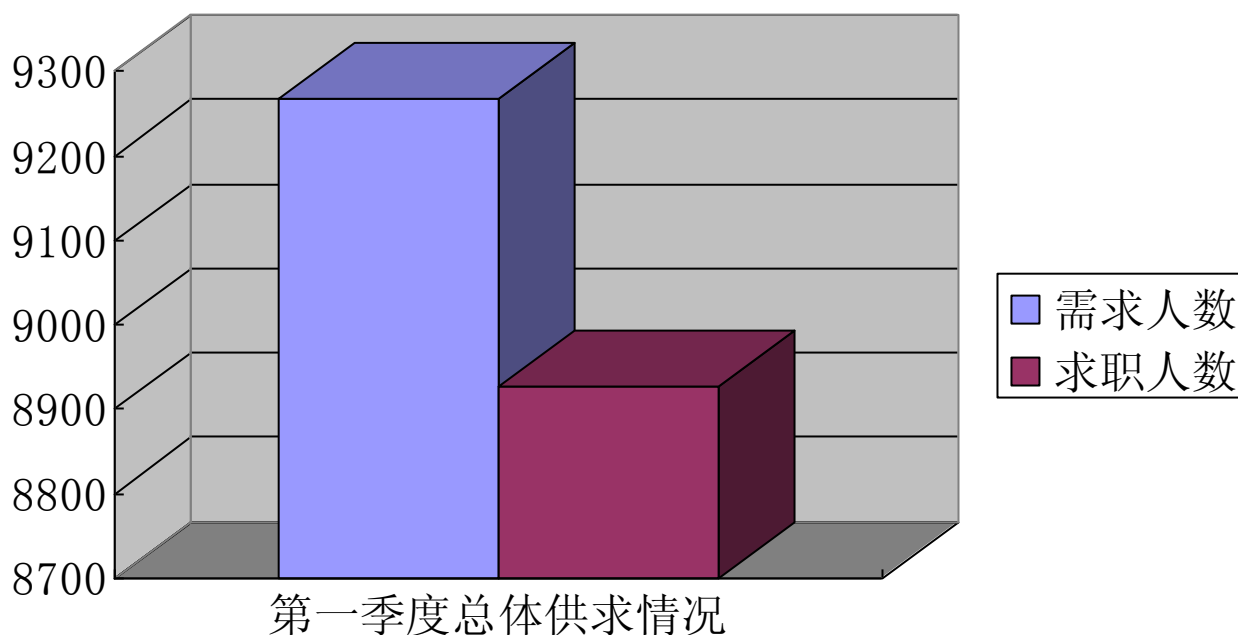
需求大于求职缺口最大的十个职业和需求小于求职缺口最大的十个职业与上季度基本一致，结构性供求不对称依然存在。

### 一、劳动力供求总体情况

据统计调查显示，2014年第一季度进入人力资源市场进行招聘的各用工单共提供各类就业岗位 9267 个，进入市场的各类求职者为 8927 人，本季度求人倍率为 1.04，从本季度供求分析上看用工岗位多集中在第三产业。市场仍存在结构性矛盾。（附图 1）

表1. 供求总体状况

	需求人数	求职人数	求人倍率
本期有效数	9267	8927	1.04

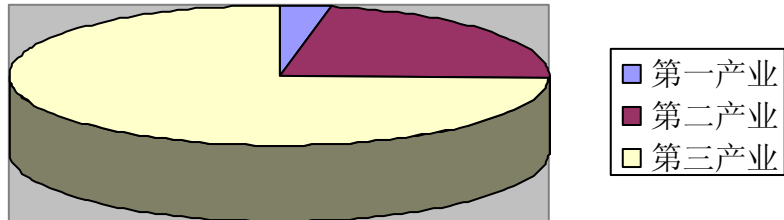


## 二、各产业劳动力需求情况

从产业分组看，第一产业需求 271 人，占市场总需求 3%，同比减少 109 人，环比减少 5 人；第二产业需求 2085 人，占总需求 22%，同比增加 594 人，环比增加 557 人；第三产业需求 6911 人，占总需求 75%，同比增加 3011 人，环比增加 2153 人（附图 2）。

表2. 按产业分组的需求人数

产业	需求人数	所占比重
第一产业	271	3
第二产业	2085	22
第三产业	6911	75
合计	9267	100



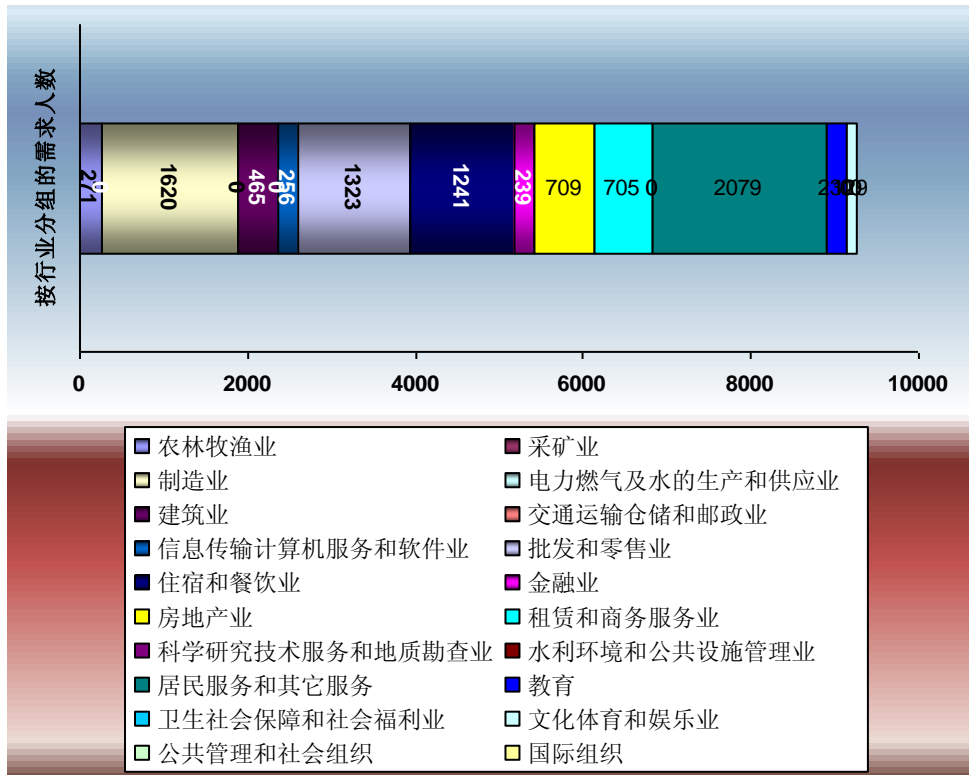
### 三、各行业劳动力需求情况

从行业需求情况看，批发和零售业需求人数为 1323 人，占总需求量的 14%；制造业需求人数为 1620 人，占总需求量的 18%；居民服务和其他服务业人数为 2079 人，占总需求量的 22% 以上三种行业为需求人数最多的行业占总需求量的 54%。（见表 3）

表3. 按行业分组的需求人数

行业	需求人数	所占比重
农、林、牧、渔业	271	3
采矿业	0	0
制造业	1620	18
电力、燃气及水的生产和供应业	0	0
建筑业	465	5
交通运输、仓储和邮政业	0	0
信息传输、计算机服务和软件业	256	3
批发和零售业	1323	14
住宿和餐饮业	1241	13
金融业	239	3
房地产业	709	8
租赁和商务服务业	705	8

科学研究、技术服务和地质勘查业	0	0
水利、环境和公共设施管理业	0	0
居民服务和其他服务业	2079	22
教育	230	2
卫生、社会保障和社会福利业	0	0
文化、体育和娱乐业	129	1
公共管理与社会组织	0	0
国际组织	0	0
合计	9267	100

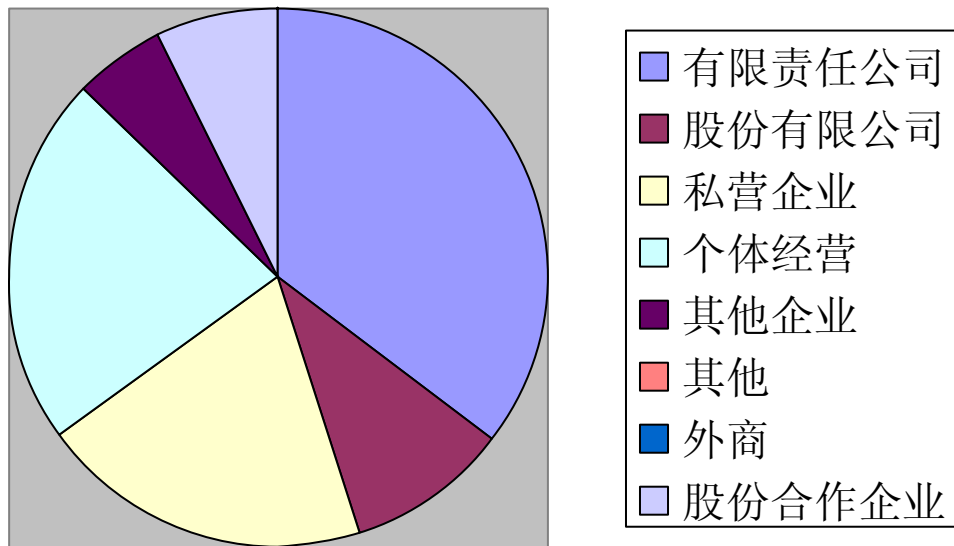


#### 四、用人单位需求情况

从用人单位看，用人需求集中在企业。在企业用人需求中，内资企业占 78%，其中以私营企业、有限责任公司和股份有限公司的用人需求较大，所占比重分别为 19%、34%和 10%；个体经营的用人需求比重为 22%。（见表 4）

表4 按用人单位性质分组的需求人数

单位性质		需求人数	所占比重	
企业	内资企业	国有企业	0	0
		集体企业	0	0
		股份合作企业	653	7
		联营企业	0	0
		有限责任公司	3178	34
		股份有限公司	869	10
		私营企业	1788	19
		其他企业	768	8
	港、澳、台商投资企业	0	0	
	外商投资企业	0	0	
个体经营	2011	22		
事业	0	0		
机关	0	0		
其他	0	0		
合计	9267	100		



## 五、各类职业供求情况

从各类职业的需求状况看，用人需求主要集中在商业和服务业人员、生产运输设备操作工两大职业，其需求所占比重分别为 33%和 34%，二者合计约占全部用人需求的 67%。此外专业技术人员、办事人员和有关人员的用人需求也比较

大，所占比重分别为 10%和 15%。

从求职情况看，求职人员相对集中的职业也是商业和服务业人员生产运输设备操作工，其所占比重分别为 33%和 34%，两者合计约占总求职人数的 67%。办事人员和有关人员、专业技术人员的求职比重分别为 15%和 10%。（见表 5）

表5. 按职业分组的供求人数

职业类别	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
单位负责人	458	5	434	5	1.06
专业技术人员	931	10	893	10	1.04
办事人员和有关人员	1357	15	1325	15	1.02
商业和服务业人员	3109	33	2991	33	1.04
农林牧渔水利生产人员	271	3	246	3	1.10
生产运输设备操作工	3141	34	3038	34	1.03
其他	0	0	0	0	0
无要求			0	0	
合计	9267	100	8927	100	1.04

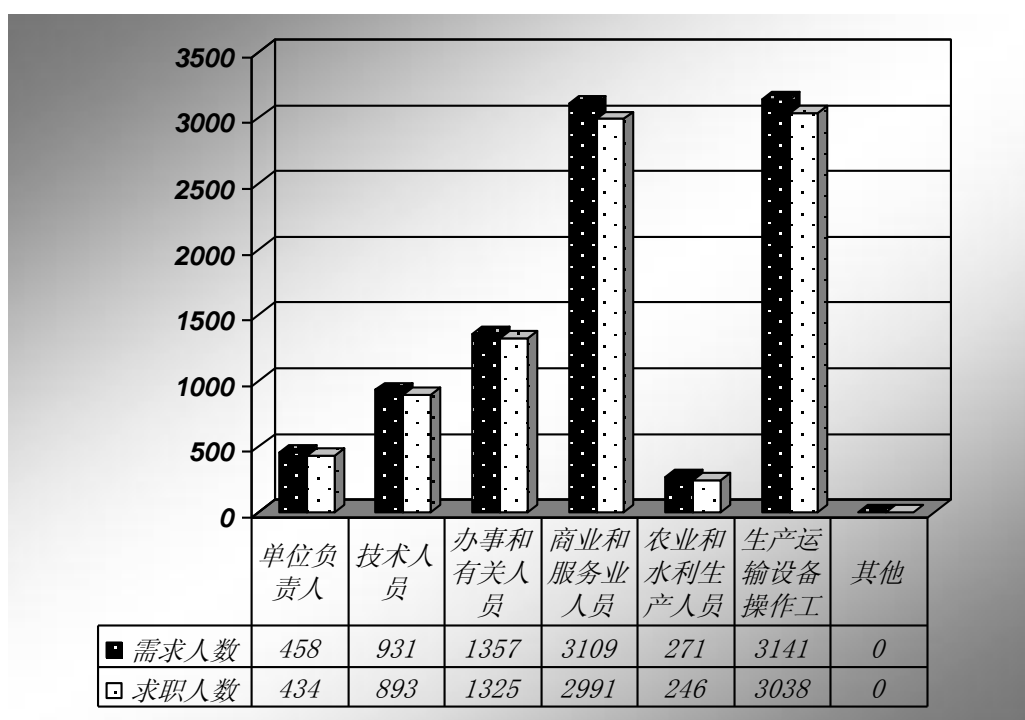
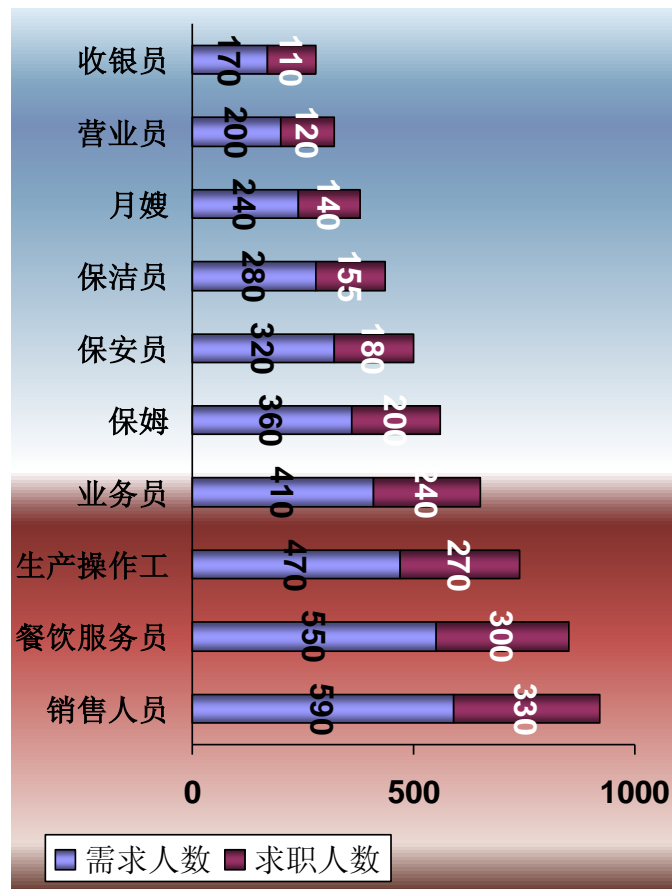


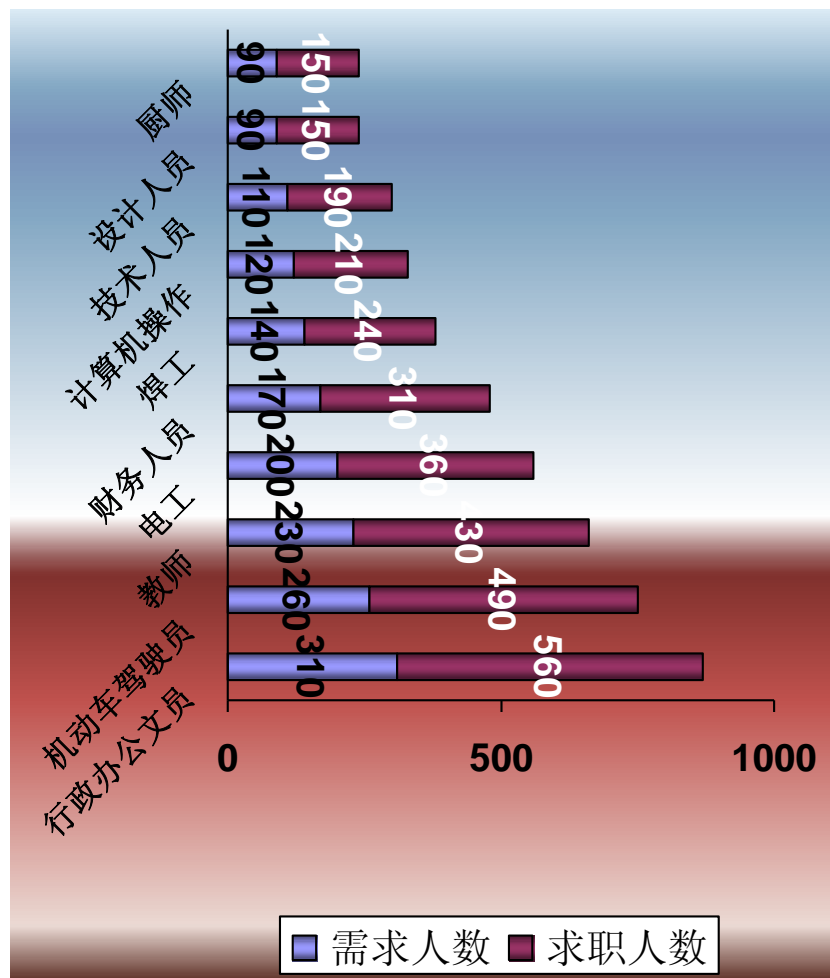
表 6：需求大于求职缺口最大的十个职业（职业小类）

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1. 销售人员	4010207	590	330	260	1.79
2. 餐饮服务人员	4030000	550	300	250	1.83
3. 生产操作工	6270003	470	270	200	1.74
4. 业务员	4010103	410	240	170	1.71
5. 体力工人	6270000	360	200	160	1.80
6. 保安员	3020200	320	180	140	1.78
7. 保洁员	3060201	280	155	125	1.87
8. 饭店服务人员	4040100	240	140	100	1.71
9. 营业员	4010101	200	120	80	1.67
10. 收银员	4010102	170	110	60	1.55



7: 需求小于求职缺口最大的十个职业（职业小类）

职业	职业代码	劳动力供求人数比较			
		需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
1. 行政办公文员	3010000	310	560	250	0.55
2. 机动车驾驶员	6240100	260	490	230	0.53
3. 教师	2090000	230	430	200	0.53
4. 电工	6231100	200	360	160	0.56
5. 财务人员	2060300	170	310	140	0.55
6. 焊工	6040205	140	240	100	0.58
7. 计算机操作员	2021306	120	210	90	0.57
8. 技术人员	2020000	110	190	80	0.58
9. 设计人员	2100700	90	150	60	0.60
10. 厨师	4050101	90	150	60	0.60



## 六、 求职人员构成情况

在所有求职人员中，失业人员（失业人员=新成长失业青年+就业转失业人员+其他失业人员。）所占比重为 69%，其中，新成长失业青年占 24%（在新成长失业青年中应届高校毕业

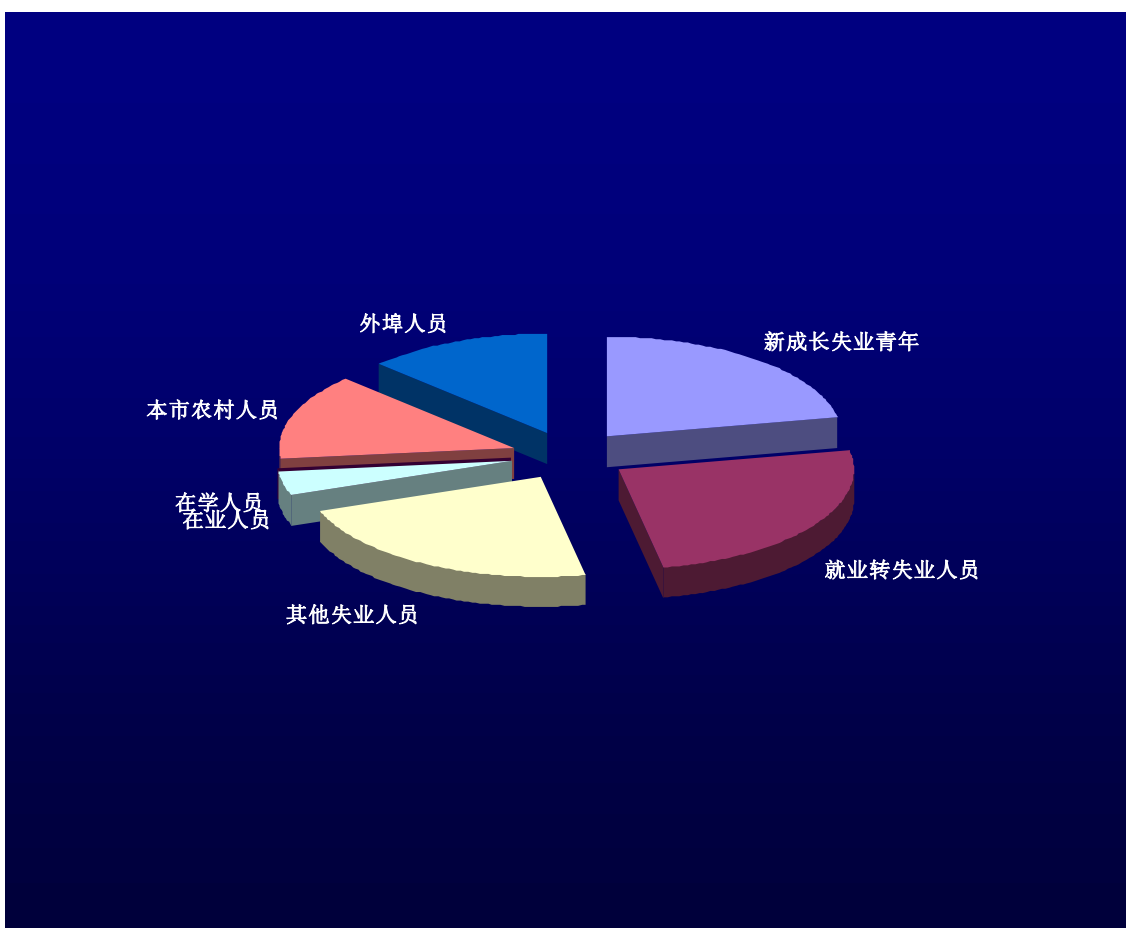


生占 48%)，就业转失业人员占 23%，其他失业人员占 22%；外来务工人员的比重为 26%，外来务工人员是由本市农村人员和外埠人员组成，其所占比重分别为 12%和 9%。

与上季度相比，进入劳动力市场的求职人员数量有所增加，表明季节性缺工矛盾逐渐得到缓解，大批求职者涌入人力资源市场寻求工作机会。见（表 8）

表8 按求职人员类别分组的求职人数

求职人员类别	求职人数	所占比重
新成长失业青年	2168	24
应届高校毕业生	1036	48
就业转失业人员	2048	23
其他失业人员	1942	22
在业人员	303	3
下岗职工	0	0
退休人员	612	7
在学人员	0	0
本市农村人员	1036	12
外埠人员	818	9
合计	8927	100



## 七、招聘、应聘条件情况

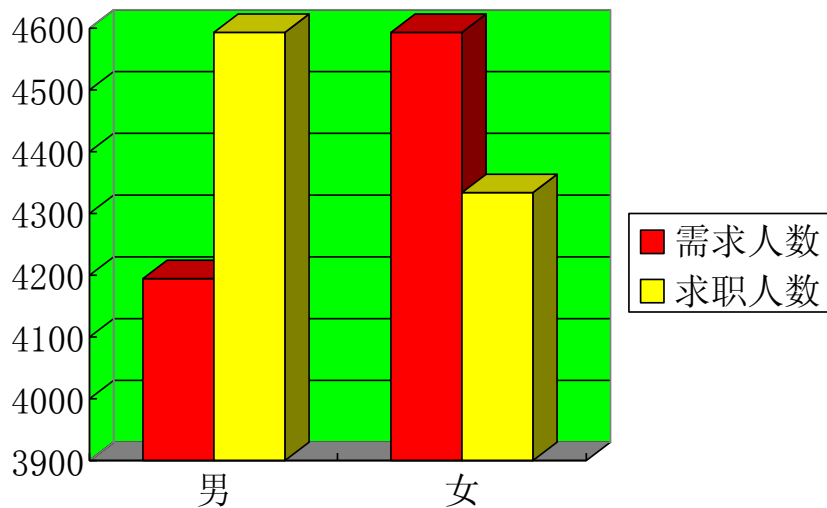
从性别供求分组看，用人单位进入劳动力市场进行招聘时，对求职者有性别要求的占 87%。女性需求人数为 3838 人，占总需求量的 42%，求人倍率为 1.02；男性需求人数为 4195 人，占总需求量的 45%，求人倍率为 1.05。无要求人数为 1234 人，占总需求量的 13%。

从求职者性别构成上看，男性占总数的 51% 女性为 49%。  
见（表 9）

### 1. 性别

表9 按性别分组的供求人数

性别	劳动力供求人数比较				
	需求人数	所占比重	求职人数	所占比重	求人倍率
男	4195	45	4593	51	1.05
女	3838	42	4334	49	1.02
无要求	1234	13			
合计	9267	100	8927	100	1.04



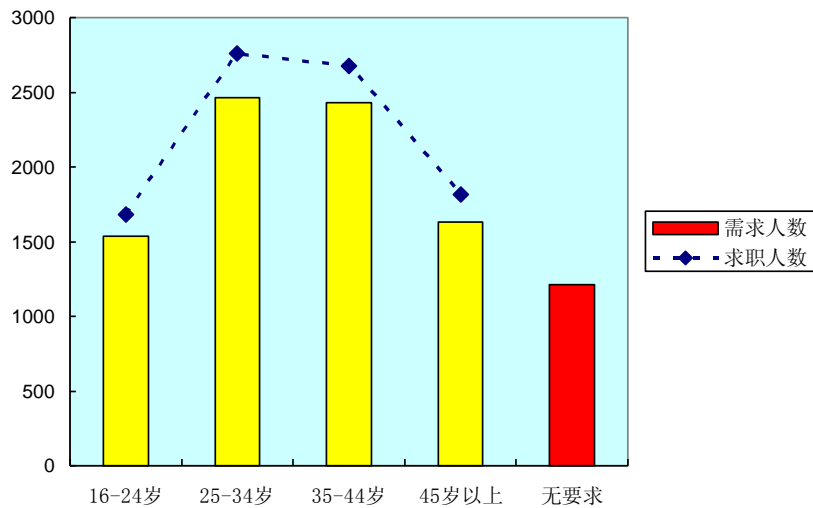
## 2. 年龄

从年龄情况看，87%的需求岗位对求职者年龄有要求。岗位需求主要以 16-44 岁年龄段为主，都占总数的 69%，其中 16-24 的占 16%，25-34 的占 27%，35-44 的占 26%。

求职者的年龄构成主要集中在 25-45 岁以上占总数的 81%。其中 25-34 占 31%，35-44 的占 30%，45 岁以上的占 20%。

表10 按年龄分组的供求人数

年龄	劳动力供求人数比较				
	需求人数	需求比重	求职人数	求职比重	求人倍率
16-24岁	1535	16	1680	19	1.05
25-34岁	2463	27	2757	31	1.03
35-44岁	2428	26	2677	30	1.04
45岁以上	1630	18	1813	20	1.03
无要求	1211	13			
合计	9267	100	8927	100	1.04



### 3. 文化程度

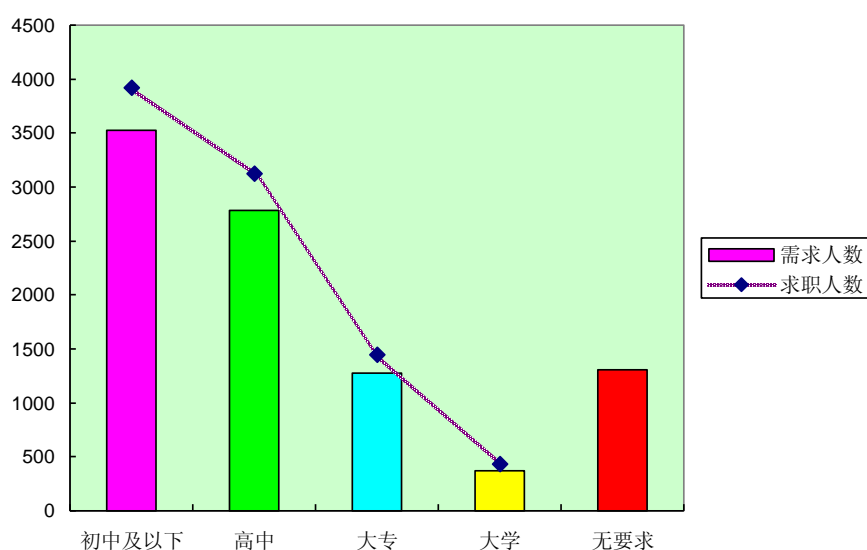
从学历情况看，用人单位对求职者文化程度的要求上看，86%的用人单位对求职者有文化要求。其中，对高中（含职高、技校、中专）文化程度的需求比重为 30%；对大专文化程度的需求比重为 14%，对大学文化程度的需求为 4%。

从求职者的文化程度来看，高中（含职高、技校、中专）文化程度的求职者占 35%，大专文化程度的占 16%，大学文化的占 5%。

从供求状况对比上看，高中（含职高、技校、中专）文化程度的求职者就业状况，求人倍率为 1.04。大专文化程度求职者为 1.03，大学文化程度求职者为 1.01（表 11）

表11 按文化程度分组的供求人数

文化程度	劳动力供求人数比较				
	需求人数	需求比重	求职人数	求职比重	求人倍率
初中及以下	3528	38	3923	44	1.05
高中	2786	30	3124	35	1.04
职高、技校、中专	1150	41	1260	40	1.06
大专	1276	14	1447	16	1.03
大学	373	4	433	5	1.01
硕士以上	0	0	0	0	0
无要求	1304	14			
合计	9267	100	8927	100	1.04



#### 4. 技术等级或职称

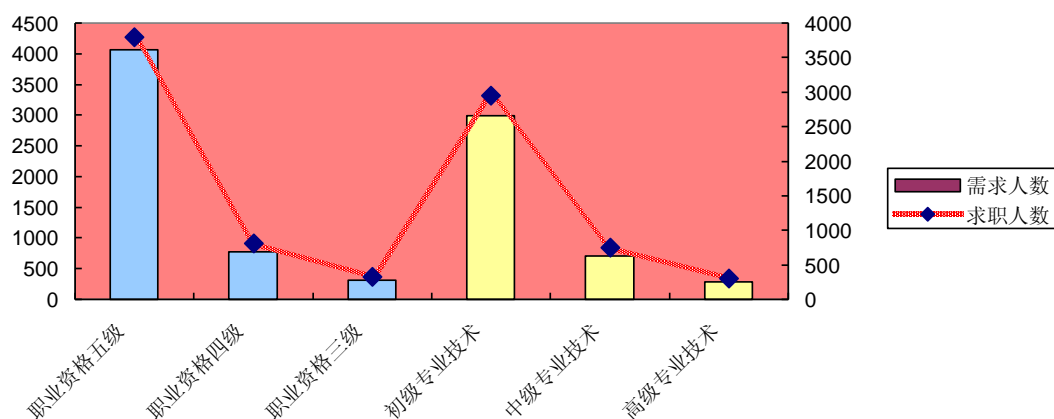
从技术等级情况上看，用工单位对求职者有技术要求的占 98%，主要都集中在职业资格 5 级和初级专业技术职称。其所占比重分别为 44%和 32%。二者所占比重合计为 76%

从求职者技术等级构成看，100%的求职者有相应的技术等级。主要集中在初级技能和初级专业技术职务，所占比重分别为 43%和 33%。合计占 76%。见（表 12）

从供求状况对比上看，具有初级技能和初级专业技术职务的的求职者就业状况一般。求人别率分别为 1.09、1.03。

表12 按技术等级分组的供求人数

技术等级	劳动力供求人数比较				
	需求人数	需求比重	求职人数	求职比重	求人倍率
职业资格五级(初级技能)	4069	44	3796	43	1.09
职业资格四级(中级技能)	776	8	810	9	0.97
职业资格三级(高级技能)	310	3	325	4	0.97
职业资格二级(技师)	0	0	0	0	0
职业资格一级(高级技师)	0	0	0	0	0
初级专业技术职务	2988	32	2950	33	1.03
中级专业技术职务	708	8	745	8	0.97
高级专业技术职务	280	3	301	3	0.95
无技术等级或职称			0	0	0
无要求	136	2			
合计	9267	100	8927	100	1.04



## 2014 年第二季度供求预测

预计二季度人力资源市场的供求人数均会较本季度有所增长，批发和零售业、住宿和餐饮业的用人需求也将有上升。求职人员中，商业和服务业人员供不应求的矛盾更为突出。预计今年第二季度供求分析会出现以下特点：

1、居民服务和其他服务业岗位需求在一季度增长的基础上将继续保持增长势头，第三产业需求所占比重将进一步提高。二季度市场用人需求将比较旺盛，个别产业呈现季节性波动。第三产业岗位需求比重将提升，用人需求量依旧占

据着市场主体地位；

2、供求结构性矛盾仍将存在，操作类、加工运输类等一线岗位缺工现象将日益严重。从岗位需求看，生产运输工、商业和服务业人员、办事员等岗位居多，这几个职业的供求比在 15%-35%之间，用工缺口相对较高。这些职业因劳动强度大、技术含量和薪酬都较低等原因很难招到人，缺工现象仍将进一步加大。