**2023年度市本级预算绩效管理工作**

**进展情况**

一、明确目标方向，稳步推进重点工作任务

为贯彻落实《中共辽宁省委 辽宁省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（辽委发﹝2019﹞17号）和省财政厅绩效管理处2022年工作要点，积极推进预算绩效管理工作有序开展，结合我市预算绩效管理工作实际，印发了《关于印发市财政局预算绩效管理科2022年度工作要点的通知》(盘财绩﹝2022﹞74号)并下发给县区，进一步明确下步工作目标、工作思路、工作任务和工作重点，确保县区级层面到2022年底前，基本建成全方位、全覆盖、全过程的预算绩效管理体系。

二、加强制度建设，健全预算绩效管理体系

为全面推进预算绩效管理，健全预算绩效管理体系，市财政局印发了《转发省财政厅<关于印发辽宁省地方政府专项债券项目资金绩效管理暂行办法的通知>的通知》(盘财绩﹝2022﹞36号)，进一步加强政府专项债券项目资金绩效管理，提高债券资金使用效益，有效防范政府债务风险。

三、规范工作流程，扩展绩效目标管理覆盖面

实现预算绩效目标全过程信息化管理。2022年，实施了预算绩效一体化软件操作，对一般公共预算、政府性基金预算、国有资本经营预算实施了全过程信息化绩效目标管理。一般公共预算中，除没有专项用途的一般性转移支付外，均纳入绩效管理范围。2022年市本级部门项目（政策）支出 1,575.00万元纳入绩效管理；市本级共有72个一级预算部门103 个二级预算单位编制了2022年部门整体绩效目标（涉密除外）。

四、提升资金绩效，开展项目资金绩效评价

1.开展项目绩效自评

**一是**开展专项资金绩效自评工作。按照省财政厅工作要求，指导县区财政部门和资金使用部门(单位)按照规定时间和要求开展2021年度中央转移支付资金绩效自评工作，下发了《关于做好2021年度中央对地方转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知》（盘财绩﹝2022﹞37号），全市28个市直单位共373个中央转移支付专项项目完成绩效自评，涉及32.36亿元，年执行数22.30亿元，执行率71.06%，达到了对中央转移支付绩效自评全覆盖，自评率100%。**二是**将市本级2021年初财政预算批复的“特定目标类”、“人员类”、“运转类”资金均纳入预算绩效评价管理范围，涉及市本级158个部门（单位），资金32.97亿元，开展绩效自评的特定目标类项目11个，自评覆盖率为50%，指标下达金额1.99亿元，执行金额为1.99亿元，自评资金执行率100%；开展部门整体绩效自评的部门（单位）158户，自评覆盖率为100%。

2.开展重点项目绩效评价

我市在预算单位自评的基础上，选取具有行业特点、覆盖面广、社会关注度高、持续时间长以及资金规模较大的重点项目实施重点评价，对项目单位的重点项目资金绩效评价方案、报告、实施情况进行确认把关，真正把重点项目绩效评价工作落到实处，切实发挥了绩效评价作用。2022年组织市本级开展2021年度重点项目绩效评价数量共计5个，涉及金额1.47亿元。

五、完善约束政策，加强预算绩效考核管理

为持续优化改进预算绩效管理工作，按照省财政厅绩效管理工作考核要求，我们印发了《转发省财政厅<关于开展2021年度市级预算绩效管理考核工作的通知>通知》（盘财绩﹝2022﹞75号），并通过预算管理一体化系统线上对我市2021年度绩效管理工作情况进行考核。将绩效管理基础工作、事前绩效评估、绩效目标、绩效监控以及绩效评价五方面工作完成情况纳入县区绩效管理目标考核范畴，汇总填报市本级和县区情况，填写了绩效管理各项考核指标的“自评分数”和“评定依据”并上传佐证材料上报省厅，层层落实责任，自评自查，逐步推进，将加强预算绩效管理工作落到实处。

六、强化资金监管，开展线上绩效运行监控

为促进市直部门（单位）提高财政资金的使用效益，我们组织各市直部门（单位）线上开展2022年预算绩效中期监控，印发了《关于开展2022年市本级预算绩效监控工作的通知》（盘财绩〔2022〕147号），明确今年监控内容、职责分工、工作流程以及工作要求，对2022年度27项纳入预算的特定目标类项目资金开展绩效运行监控，同时将市本级162个部门整体绩效目标纳入绩效运行监控范围，实现了项目和部门整体绩效监控全覆盖。会同各业务科室及时对各部门项目执行情况予以指导，切实加强预算绩效目标约束力，最大限度发挥财政资金使用绩效。

七、推动绩效公开，加大绩效管理宣传和公开力度

**一是**及时宣传绩效工作成果。定期向市委、市政府等部门报送《“强规范、重实干、严督办”专项行动重点任务推进情况》和“2022年度绩效管理各阶段工作总结”等信息动态。**二是**适时公开绩效工作情况。将市本级2022年度预算项目绩效目标与部门预算、2021年度重点项目绩效评价结果与部门决算同步报送同级人大审核、同步向社会公开、自觉接受人大和社会各界监督。

八、开展线上培训，规范2023年预算绩效目标填报要求

为更好完成2023年部门预算绩效目标编制工作，我们组织市本级各预算部门（单位）和各县区财政部门召开部门预算绩效目标编制工作视频会议。**一是**全面学习实施预算绩效管理相关政策理论，增强相关单位人员对绩效管理工作重要性和必要性的认识；**二是**规范2023年政策项目和部门整体绩效目标编制要求，提高部门预算编制的合理性和规范性，确保顺利完成2023年部门预算绩效目标编制工作。

盘锦市财政局

2023年1月6日