**2022年预算绩效管理工作总结**

2022年,我区按照全方位、全过程、全覆盖预算绩效管理的工作理念，积极推进预算绩效管理各项工作，进一步把绩效理念融入到预算编制、执行、监督管理全过程，现将有关工作推进情况总结如下：

一、工作推进情况

**（一）制度建设情况**

我区将全面实施预算绩效管理纳入2022年重点工作任务，由预算股牵头并配备专职工作人员负责此项工作。同时结合我区实际，制定了《盘锦市双台子区区本级预算绩效管理实施细则（试行）》（双区财字〔2020〕44号），进一步规范和优化预算绩效管理流程，积极推进我区预算绩效管理工作的稳步运行。

**（二）主要做法及取得的成效**

**1.强化绩效目标管理。**我区将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，下发《关于启动2022年预算编制做好各项基础性工作的通知》（双区财字〔2021〕42号），全面应用预算管理一体化系统编制预算，实施项目全过程绩效目标管理，启动部门整体绩效目标管理。其中，编制本级部门整体绩效目标户数91户，涉及资金5.88亿元，特定目标类项目30个，涉及资金3.63亿元。

**2.开展项目绩效评价。**我区下发《关于开展2021年度双台子区区本级预算绩效自评工作的通知》（双区财字〔2022〕22号），对2021年初所有财政预算批复的“项目支出类”、“基本支出类（人员经费、公用经费）”资金均纳入预算绩效评价管理范围，实现绩效自评全覆盖，48个预算部门全部开展了部门绩效自评，涉及金额11.8亿元，并对289个年初预算项目进行了绩效自评，涉及金额5.9亿元。同时，下发《关于开展2021年度区本级重点项目支出绩效评价工作的通知》（双区财字〔2022〕59号），开展重点项目绩效评价，对5个重点项目进行了评价，涉及资金0.53亿元。

**3.推进预算绩效运行监控。**我区下发《关于开展2021年区本级预算绩效监控工作的通知》（双区财字〔2021〕65号），对年初批复的部门人员类、运转类整体绩效目标执行情况及年初设定绩效目标的区级部门预算项目资金进行监控。91家预算单位全部进行了部门整体绩效监控，涉及资金5.88亿元，并对30个特定目标类项目进行了监控，涉及资金3.63亿元。

**4.加强绩效评价结果运用。**为进一步规范区级财政预算绩效管理结果应用，切实提高财政资金使用效益，我区制定了《双台子区区本级预算绩效管理结果应用暂行办法》，将预算绩效管理责任主体对事前绩效评估、绩效目标管理、绩效运行监控以及绩效评价工作中形成的数据、报告、结论等绩效信息，采取不同的方式加以应用，以提高财政资源配置效率和使用绩效。

**5.加大绩效公开力度。**将绩效目标、绩效自评情况与部门预决算同步报送同级人大审核、同步向社会公开、自觉接受人大和社会监督。

我区通过对绩效目标申报、绩效监控到绩效评价的全流程管理，现已建成全方位、全覆盖、全过程的预算绩效管理体系。

二、下一步工作打算

**（一）推进预算绩效运行监控**

按照“谁支出、谁负责”的原则，组织开展对部门单位年末预算绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，发现预算支出绩效运行与原定的目标不匹配和发生偏离时及时纠正，提高绩效管理工作质量。

1. **完善预算支出绩效评价**

进一步完善绩效评价主体，组织开展预算单位项目资金绩效评价工作，建立预算安排与绩效评价结果有机结合机制，把绩效理念融入预算编制、执行、监督管理全过程，加大重点评价工作力度，选出一些重点项目，实施项目的再评价，同时引入有资质的第三方，到项目施工地开展重点绩效评价，确保项目资金的合理运用。

1. **强化绩效评价结果运用**

将预算绩效管理结果作为优化预算安排的重要依据，对执行不力单位的预算要进行相应削减，形成常规化管理。不断完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公开，进一步增强单位的责任感和紧迫感，切实发挥绩效评价工作的应有作用。