**兴隆台区财政局**

**2019年预算绩效管理工作总结**

2019年兴隆台区财政局积极推进预算绩效管理工作，规范财政支出绩效评价行为，建立科学、合理的绩效评价管理体系，努力提高财政资金使用效益。根据市财政工作要求，现将我区2019年预算绩效管理工作情况汇报如下：

一、2019年绩效管理工作开展情况

**开展情况：**加强绩效组织领导，保证工作落实到位。为了更好地落实预算绩效管理工作，区财政局成立了专项工作领导小组，统筹推进全局确保全区预算绩效管理各项工作，研究部署政策措施、制定工作方案和计划，协调推进跨部门重要事项，加强对预算绩效管理工作的调度和督促检查，及时协调解决工作中存在的问题，定期向区委、区政府报告工作进展情况，有力保证了预算绩效工作的效率和质量。

加强业务培训学习，增强预算绩效管理意识。2019年区财政局举办了绩效管理培训活动，组织相关工作人员认真学习预算绩效管理基础理论、操作实务和先进市县的工作经验。通过培训，我区预算绩效管理工作人员的业务素质得到了普遍提高，这为进一步开展此项工作提供了智力保障。同时我局充分利用会议、新闻媒体、网络平台公开预算绩效管理工作信息、宣传绩效理念、培育绩效文化，为开展预算绩效管理工作创造良好的舆论环境。

# **主要成效：**强化绩效监控管理，确保资金使用效益。2019年区财政局制定了《兴隆台区区本级部门预算项目支出绩效目标管理办法》、《兴隆台区财政局预算绩效运行监控管理暂行办法》以及《兴隆台区事前绩效评估管理暂行办法》，进一步明确工作内容，强化监管工作力度。督促局内相关预算管理科和项目实施单位按时报送项目绩效实施情况，确保绩效目标全面完成。

二、存在的问题

一是评价指标体系需要进一步完善。财政支出评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，目前缺少真正能体现项目效果的评价指标，导致很多项目的评价工作缺少科学性和理论依据。

二是人员素质有待进一步提高。通过今年绩效培训，我区预算绩效管理工作人员的业务水平得到较大的提高。但各部门没有预算绩效专管员，对预算绩效管理认识不到位、理解不充分，对预算绩效管理业务不了解、不熟悉，对工作重点把握不到位，由此造成绩效评价工作不能保质保量地完成。

 三、2020年绩效管理工作思路及相关建议

（一）逐步推进绩效评价工作面

2020年，我区将切实开展绩效监控管理和目标管理工作，逐步扩大绩效评价项目的范围和数量，进一步加强绩效评价项目选取的针对性，重点选取关乎民生、社会关注度高、影响大、具有明显经济和社会效益的项目，开展重点评价工作。主动向市级部门学习财政绩效管理工作。

（二）积极运用绩效评价结果

建立绩效评价结果的反馈与整改、激励与问责制度，进一步完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公布，进一步增强单位的责任感和紧迫感。将评价结果作为安排以后年度预算的重要依据，将一些绩效评价结果不好的项目取消，对执行不力的单位的预算要进行相应削减，切实发挥绩效评价工作的应有作用。

（三）加强措施保障

一是加强组织领导，建立财政部门统一组织指导、预算部门具体实施、专业机构支持配合、社会各界广泛参与的领导工作机制和监督制约机制。二是加大宣传力度，切实加强舆论引导，积极培育绩效管理，扩大预算绩效管理的社会影响，有效引导社会各界主动了解、支持预算绩效管理，共同营造良好的社会氛围。**三**是健全机构人员。要完善机构职能，充实工作人员，增强预算绩效管理人员的业务素质，不断提高预算绩效管理的工作水平。

**相关建议:**目前我区相关预算绩效制度建设工作已全面完成，预算绩效工作也在逐步推进，但具体工作与省厅的要求还有一定的差距。因此，需要上级部门不断加强相关业务知识方面的理论培训。