**2021年预算绩效管理工作总结**

2021年双台子区财政局积极推进预算绩效管理工作，现已建立起从绩效目标申报、绩效监控到绩效评价的完整流程，进一步把绩效理念融入到预算编制、执行、监督管理全过程，并从对重点部门、重点项目的绩效管理扩展到对所有部门、所有项目的绩效管理全覆盖。现将我区2021年预算绩效管理工作情况汇报如下：

**一、2021年工作进展情况**

**一是**我区将绩效目标设置作为预算安排的前置条件，全面实施绩效管理，完善预算绩效管理流程，加强评价结果运用，努力盘活存量、用好增量，提高财政资源配置和使用效益。

**二是**对预算项目进行监控，发现预算支出绩效运行与原定的目标不匹配和发生偏离时及时督促及时整改落实。

**三是**加强重点项目绩效评价工作，尤其是社会关注度高、影响力大，事关民生方面的支出项目进行绩效评价，提升财政支出绩效，并将自评结果作为预算安排和政策调整的参考依据。通过对绩效评价结果的应用，进一步提高项目安排的合理性和预算的规范性。

**四是**对区直各预算单位的预算绩效管理工作从树牢绩效管理思想、科学设定绩效目标、加强部门沟通协调、强化执行过程监控、全面开展结果评价等环节全过程进行深入指导，提升管理工作整体水平。

**二、下一步工作安排**

**1.推进预算绩效运行监控。**按照“谁支出、谁负责”的原则，组织开展对部门单位年末预算绩效目标实现程度和预算执行进度实施“双监控”，发现预算支出绩效运行与原定的目标不匹配和发生偏离时及时纠正，提高绩效管理工作质量。

**2.完善预算支出绩效评价。**进一步完善绩效评价主体，组织开展预算单位项目资金绩效评价工作，建立预算安排与绩效评价结果有机结合机制，把绩效理念融入预算编制、执行、监督管理全过程，加大重点评价工作力度，选出一些重点项目，实施项目的再评价，同时引入有资质的第三方，到项目施工地开展重点绩效评价，确保项目资金的合理运用。

**3.强化绩效评价结果运用。**将预算绩效管理结果作为优化预算安排的重要依据，对执行不力单位的预算要进行相应削减，形成常规化管理。不断完善绩效评价结果的反馈和运用机制，将绩效结果向社会逐步公开，进一步增强单位的责任感和紧迫感，切实发挥绩效评价工作的应有作用。