大洼区2022年预算绩效管理工作开展情况

2022年盘锦市大洼区本级部门预算绩效目标编制和公开工作，按照国家、省、市关于全面实施预算绩效管理的有关要求和部署，牢固树立预算绩效管理理念，建立健全绩效管理体系，全方位推进预算和绩效管理规范化、标准化，提高财政资金使用效益，扎实有效推进我区预算绩效管理工作。

一、实现预算绩效目标管理全覆盖

2022年，区本级139个预算部门全部编报了部门整体绩效目标，整体绩效全覆盖。

二、着力推进全过程预算绩效管理工作

1.绩效目标方面：一是制定绩效目标编制管理要求，推进财政的绩效目标编报工作。二是推进预算部门开展绩效目标公开，提高部门（单位）人员对绩效管理政策的知晓度和绩效工作的参与度。三是将绩效目标作为项目前期评审和预算审核的重要内容之一。

2.绩效跟踪方面：重点推进以预算部门为主体开展绩效跟踪，加强项目预算执行，优化项目资金管理，促进绩效目标实现。

3.绩效评价方面：一是推进预算主管部门开展绩效评价，进一步落实支出责任。二是加强对预算部门的政策业务培训，进一步提高绩效评价质量。部门预算中实施绩效评价的资金比例达到100%。

3.结果应用和信息公开方面：加强绩效评价结果应用，积极督促预算部门（单位）对绩效问题的整改，促进完善项目资金的管理。