附件5

**2020年度铁东街道办事处**

**项目（政策）绩效评价汇总报告**

一、基本情况

1.根据上级部门的要求并结合本单位实际情况，本单位项目：

（1）村社工工资。

（2）社工绩效奖。

（3）小维小修。

2.项目预算绩效目标、绩效指标设定情况。

本单位相应的数量指标、质量指标、时效指标均达到预期。

（1）村社工工资3.57万元：遵循社会工作专业理念，运用专业方法为个人、家庭、社区、组织等提供困难救助、矛盾处理、人文关怀、心理疏导、行为矫正、关系调适和资源协调等方面的服务，以协助服务对象恢复和发展社会功能、提升服务对象适应环境的能力。实际支付村社工工资14.30万元。

（2）社工绩效奖27.9万元：定期开展服务指标的落实、服务过程评估、服务质量评估、服务满意度调查等，并鼓励社工进行实务创新，进行开创性探索。财政没拨款。

（3）小维小修30万：完成全年辖区内道路约10公里，维修维护辖区内马路牙石、台阶、下水若干，财政拨款20万元，实际支付26.43万元。

二、绩效评价工作开展情况。

为建立稳定的社区和村运转经费的监督和管理，按照预算批复情况，积极做好绩效监评价工作，评价对象为纳入2020年预算项目资金，涉及到的部门要做好事前上报工作，做好计划申请，单位严格把关。使资金得到有效的使用。

三、综合评价结论

本单位高度重视财政资金的支出绩效，资金从预算、执行、验收、资金支付等流程层层把关，严格按照部门预算进行部门整体支出，所有项目资金严格按照项目申报的实施方案组织实施，并加强日常监督，依据相应的资金管理办法切实做到项目资金专款专用，无截留、无挪用等现象。

本单位对绩效评价情况进行了综合评定，绩效评价报告所反映的绩效运行情况较为客观，真实，其评价结果可作为财政预算执行精细化、加快资金拨付进度及综合绩效考评的依据。认为我单位项目支出资金的管理使用规范、资金使用效益明显，成效显著，根据自评分，得出2020年度项目支出专项资金综合评价自评分数为100分，绩效评价等次为“优秀”。

四、发现的主要问题和改进措施

1.预算执行中存在的问题、原因分析和改进措施

（1）加强学习，提高思想认识，认真学习“预算法”等相关法规、制度，增强预算意识。规范财务运行，加强预算支出管理。

（2）通过项目经费的使用，加强了我单位的资金监管力度，但是在项目部分具体事项的计划编制还不够精确，今后的工作中要加强，进一步细化。

1. 绩效目标、指标未完成原因分析和改进措施。

如果预算资金到位，本单位的绩效目标，绩效指标基本都能完成。

1. 其他需要反映的问题和改进措施。

无

1. 绩效评价结果拟应用和公开情况

绩效评价结果及时公开，加强透明度。

1. 绩效评价工作的经验、问题和建议

绩效评价是一项长期的工作，缺乏刚性的制度约束，对绩效管理的认识还不不够。在今后的工作中要加强组织领导，加大预算绩效评价力度，完善相关制度，推进制度落实。按照财政专项资金管理的有关规定科学的缟制项目预算，设定绩效目标。项目在实施过程中如实际情况发生变化应按程序及时调整预算和绩效目标。